

# 職場達人

## 建議程序：

- 壹、詩歌敬拜
- 貳、靈修分享
- 參、會務報告、奉獻
- 肆、主題時間



一、**主題經文**：「各人要照所得的恩賜彼此服事，作神百般恩賜的好管家。」  
(彼前四：10)

## 二、主題信息：

在這經濟不佳，失業率高的現時狀況，如何在職場表現傑出，是每個人都會關心的主題。最近看來經濟似有稍好傾向，但失業率仍居高不下，估計六月學生畢業後會更高。

「職場」的廣義定義，是每個人皆在職，即使退休或持家，如何在自己現在的角色上稱職，是每個人都需要關心的。

聖經要求我們每個人活在世上要「作神百般恩賜的好管家」(彼前四：10)。而且「所求於管家的是要他有忠心」(林前四：2)所以不論我們現在的角色如何，成為現職角色的“達人”，是我們可以追求努力的。

聖經中有許多在職場上非常出色的「管家」如約瑟(宰相)、尼希米(酒政、省長)、但以理(總理)等，以高階的專業經理人層次、見證 神及他們的信仰。從聖經中的原則觀察，基督徒的職業觀應是「入世」的，基督徒對工作的價值觀是「超世」的，但絕不是出世的。

尼希米記曾是感動寶年和我回國的一卷書，經過這三十三年，再看這卷書時，仍有新的感動，特別是對照目前職場的光景，更覺得這些原則十分貼切有效。今天因時間有限，只以第二章為主來看看他的情形，和我們可學習之處。

(一) 職場達人所應具備的條件：

1. 有熱忱：關心、關懷周遭環境，尋找可著力處，發揮愛心，有「捨我其誰」的胸襟。消防隊長奮不顧身，激勵其他消防隊員，將火勢在瀕臨失控前控制住之例。

2. 有使命感：(尼二：5)重新建造，不惜犧牲安逸現狀，敢冒險以實踐異象。在超越平庸(Living Above the Level of Mediocrity)一書中，作者 Charles R. Swindoll 說：「我們最大的資源浪費，在於大部份人都沒有發揮他們最大的潛能，……. 如果你認定你做不到，則你就根本不可能做到，如果你認為你能做到，則你極可能就會做成功。只要肯嚐試，就能讓你生活充滿新的活力。」

3. 值得信賴：(尼二：1、2、17-18)平日表現好、讓人信任、受人尊重、負責任、可靠(Accountable)，讓人甘心幫助他。

4. 工作得法：尼二：4-8、11-16 計畫周詳，自己先用功、身先士卒、運用智慧、講究方法、重紀律與訓練。從女工到 GOOGLE 台港業務總經理張成秀之例。

## (二) 職場達人應有的態度：態度重於一切

1. 不畏艱難：(尼二：19)多面受敵、堅定持守、不曲不撓、堅守委身。

2. 掌握關鍵要素：

(尼二：20 上)，知道成敗之關鍵，18 節上“神施恩的手幫助我”；18 節下“因我神施恩的手幫助我”，掌握重點、貫徹原則，不患得患失。

3. 僕人的態度：

(尼二：20 下)「我們作他僕人的，要起來建造」。「代管」而非「擁有」的態度。

4. 認清「頭家」是誰：

「我的 神啊，求祢記念我為這百姓所行的一切事，施恩與我」(尼五：19；六：9；十三：14、31)有清楚的價值觀，付代價是值得的。

在這六十週年，教會以「傳承擴展、扎根結果」為標語的訴求時，求神幫助我們在每個人的崗位上盡責，才有可能傳承、擴展，才能扎根並結果。自我要求，精益求精，無論在屬世的工作上，或屬靈的事奉上，都能努力求進步。

在亞里斯多德總裁一書中，作者 Tom Morris 說：「高人一等並不值得洋洋得意，唯有超越自我過去的表現，才是真正的高貴」。仁愛堂過去曾有表現很好的時期，也有表現不夠好的停滯時期，無論好或不好，都要超越過去，重新出發。

在不斷求進步的過程中，保持謙卑的榮譽感(非優越感)，認罪悔改，承認自己與神的標準差異甚大，「因為他心怎樣思想，他為人就是怎樣」(箴二十三:7)。瞭解「因為耶和華賜智慧，知識和聰明都由他口而出」(箴二:6)的道理。

兩週前張牧師講道中提到戴紹曾牧師一生對中國、台灣福音工作的貢獻。四月底在信友堂的追思禮拜我們去參加時，也聽到他兒子戴繼忠在最後致詞，再次強調他心目中他父親一生的事奉，可用 “Living to make a difference” — 活出改變的生命，活出因有他而有所不同的生命來總括。

戴紹曾牧師是戴德生的曾孫，1929 年出生於河南開封，二次大戰時與其他宣教士家庭被關在日本集中營，戰後回美國讀大學與神學裝備後，1956 年回台灣，在高雄聖光神學院 15 年；之後創立華神，10 年後交棒給華人林道亮院長；再投入海外基督使團(原中國內地會)10 年；最後 18 年看到大陸福音大門漸開，再以香港為基地投身創設國際專業服務機構(最初稱為國際醫療服務機構，簡稱 MSI)，深入中國內地。縱觀他一生中，每一個階段他都在創設努力到一個成果後，交棒與別人再投身另一個新的挑戰中。

一直到 2005 年他被診斷罹患肝癌後，這四年間(原本被診斷只有六個月生命)仍舊四處講道、寫作，並多次訪視 MSI 工場，包括二次走訪四川地震災區。因為他的投入與犧牲奉獻，成為別人的祝福，因為他的生命，而讓周遭有所不同。

我們應常常思想，在我們生活的圈子中，有沒有我，有沒有差別？具備如此條件與態度的人，在職場上一定十分受歡迎，在神要我們在世上扮演的角色上，可以稱為「忠心又良善」的僕人。

### 三、主題活動：

(一) 在這經濟不佳，失業率高的現時狀況，如何在職場表現與眾不同？

請分享。

(二) 作者在本文「職場達人所應具備的條件、應有的態度」的理念中，我們要如何運用？請討論。

(三) 聖經中有許多在職場上非常出色的「管家」，我們要如何學習他們的長處？請分享。

(四) 彼此代禱。

感謝浸信會仁愛堂潘冀弟兄同意本文轉載／本文取自 2009/5/31 講章 / 主題  
信息由潘冀弟兄撰寫，主題活動胡秀華傳道設計

浸信會仁愛堂網站：

<http://renaibc.org.tw/modules/wfsection/article.php?articleid=72>